Томская область

Администрация закрытого административно-территориального образования Северск

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 87»**

**(МБОУ «СОШ № 87»)**

636019, г. Северск Томской области, ул. Курчатова, д. 14, р.т. 52-95-07, 52-05-26

**Паспорт практики**

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| Ежегодный Слет волонтёрский команд среди образовательных организаций города Северска «Делать добро легко». |

2. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

|  |
| --- |
| г. Северск, Томской области. |

3. Наименование практики-донора

*Заполняется только для направления «Внедрение лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития»*

|  |
| --- |
| ------ |

4. Предпосылки реализации

*Описание проблемной ситуации или потребности в развитии, послужившей причиной внедрения практики (не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| В г. Северске уже несколько лет отсутствуют интересные, образовательные муниципальные мероприятия, направленные на развитие добровольчества среди молодежи. Волонтерские команды общеобразовательных учреждений и средних профессиональных учреждений действуют разрозненно, не имеют возможности поделиться опытом работы, создать совместные проекты или акции. Только 4 городские школы из 15 имеют реально действующие волонтерские отряды. Наш город закрытый, действующие волонтерские отряды не всегда имеют возможность выезжать в г. Томск на обучающие волонтерские программы, обменивается опытом с томскими волонтерами, принимать участие в акциях и событиях региона, приглашать к себе представителей волонтерских организаций области.  **Проблема**, на решение которой направлен наш проект, отсутствие с 2016 г. в муниципалитете практико - ориентированного образовательного события для волонтеров города, направленного на развитие и поддержку добровольческих инициатив, обучение команд волонтеров, поддержку общественных инициатив и проектов. Отсутствие конкурсных мероприятий для волонтеров. Обучение волонтеров проводиться редко, не всегда занятия являются интересными, не привлекают достаточного количества молодежи.  Для решения данной проблемы наша проектная команда разработала и проводит в течение 2-х лет интересное образовательное событие, которое привлекает молодежь к занятию добровольческой деятельностью, показывает на примере известных людей региона, что заниматься волонтерской деятельностью, помогать нуждающимся - это не сложно, но очень важно. На событии проходят обучающие мастер-классы, интересные воркшопы, встречи с известными волонтерами. Существующие волонтерские отряды города могут представить свою деятельность, поделиться опытом, получить признание (награды). |

5. Сроки реализации практики

|  |
| --- |
| Ноябрь – декабрь ежегодно. В эти 2 года в связи с ограничительными мероприятиями Слет пришлось перенести на март. В 2020 году слет был организован в онлайн формате в марте. |

6. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| На протяжении оболе 10 лет в образовательных учреждениях происходит сокрушение штата педагогов, работающих с детьми во внеурочное время (педагоги дополнительного образования, педагоги –организаторы), лишь в 7 из 15 школ города есть педагоги – организаторы. Именно эти специалисты работают с волонтерами и создают в организациях отряды, участвуют с ребятами в акциях, создают проектные группы и реализуют активные социальные практике в муниципалитете. Поэтому в образовательных организациях в последнее время очень мало социально-активных практик, направленных на добровольчество.  Только наша школа ежегодно проводит обучающие программы для волонтерских отрядов образовательных организаций и региональный конкурс для волонтеров. |

7. Цель (цели) и задачи практики

|  |
| --- |
| **Цель практики** - организация городского образовательного события, направленного на:  - развитие и поддержку волонтёрского движения в г. Северске;  - развитие социальных инициатив молодежи;  - развитие и тиражирования практик кратковременной подготовки волонтеров;  - организация взаимодействия волонтерских объединений на территории ЗАТО Северск и Томской области;  **Основные задачи:**  - активизировать работу волонтерских команд в образовательных организациях, создать условия для формирования позитивных установок обучающихся на добровольческую деятельность;  - создать условия, способствующие самореализации личности волонтеров через социальные инициативы;  - повысить эффективность добровольческих мероприятий, найти и апробировать новые формы и методы кратковременного обучения и подготовки волонтерских команд;  - создать условия для эффективного взаимодействия волонтерских объединений на территории ЗАТО Северск и Томской области;  - сформировать позитивный образ волонтера, как важного фактора социально-экономического развития муниципалитета. |

8. Возможности, которые позволили реализовать практику

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности |
| 1 | Наличие более 15 лет в МБОУ «СОШ № 87» Центра гражданского образования «Продвижение» который реализует свою образовательную деятельность по 4 программам, одна из которых – программа по подготовке и обучению волонтерских отрядов в образовательных организациях города, вторая – программа, направленная на обучение проектной деятельности, Франдрайзингу и образовательному Форсайту. Центр ежегодно организует муниципальное образовательное событие Слет волонтеров «Делать добро легко» и региональный конкурс для волонтерских отрядов образовательных организаций. |
| 2 | Опыт педагогов в организации обучения и образовательных, конкурсных событий для волонтеров на муниципальном, региональном и межрегиональном уровне. В течение 6 лет руководитель Центра организовывал межрегиональный фестиваль гражданских инициатив «Новый потенциал» с очным участием представителей и команд – обучающихся Сибирского федерального округа. Один из дней Фестиваля был посвящен добровольчеству. |
| 3 | Наличие активных НКО и организаций в городе и области по различным направлениям волонтерской деятельности (работа с пожилыми и малообеспеченными жителями, с животными, волонтеры культуры, студенты – волонтеры, волонтеры – медики). |
| 4 | Партнерство. За 10 лет работы в сфере организации образовательных практик для волонтеров наша команда приобрела множество партнеров. Органы местного самоуправления: Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, Дума ЗАТО Северск, Управление образования Администрации ЗАТО Северск. Образовательные организации, организации культуры, профессиональные, общественные организации, НКО, волонтерские организации региона, ОГБУ «Региональный центр развития образования», региональный Центр добровольчества Томской области «#Бумеранг добра». |

9. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание подхода |
| 1 | Слет волонтёрский команд среди образовательных организаций «Делать добро легко» запланирован на проведение в декабре (Международный День волонтера) в г. Северске. Данное мероприятие организовано в течение 2 дней. В первый день проходит обучение волонтерских команд школ и других образовательных организаций (тренинги и мастер - классы на командообразование, основы волонтерской деятельности, волонтерские акции и проекты, работа с партнерами), второй день слета - переговорные площадки и воркшопы от известных людей региона, занимающихся добровольческой деятельностью, знакомство с региональными добровольческими проектами и практиками.  Содержательными направлениями Слета являются: обучение и новые формы работы с волонтерскими отрядами образовательных организаций, привлечение партнеров и общественности к участию в добровольческой деятельности, формирование гражданской позиции молодежи. |
| 2 | До проведения Слета организовано проведение заочного конкурса для волонтеров в двух номинациях («Я – доброволец», «Лучшая волонтерская инициатива»). Награждение участников и победителей заочных конкурсов проходит во второй день Слета. Конкурс позволяет получить признание и заслуженные награды активным добровольцам муниципалитета, поделится опытом. |
| 3 | Слет - образовательное событие, где в течение 2 дней организованы мастер-классы, лаборатории и командные воркшопы по разной тематической направленности (портрет волонтера, мотивации и формы работы добровольцев, проектные инициативы, тренинги на командообразование, улучшения образовательной среды и др.), которые поводят педагоги, опытные обучающиеся - старшеклассники, представители профессиональной общественности муниципалитета и области. Главное – объединение ресурсов образовательных организаций, НКО города и области, специалистов администрации, работающих в сфере работы с добровольческим движением. |
| 4 | Слет и формы его организации позволяют смоделировать социальную среду, предоставляет возможность участникам на практике применить полученные знания, получить экспертную оценку от специалистов, найти партнеров для реализации своих социальных инициатив. |
| 5 | Слет организован как сетевое событие, то есть организаторы заключают договора с организациями и специалистами (юристы, журналисты, коучи, практики в сфере бизнес – тренингов), способными разработать и организовать практико - ориентированные семинары и мастер – классы для молодежи и педагогов – участников Фестиваля на основе партнерства, безвозмездно. |

10. Результаты практики *(что было достигнуто)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя | |
| за последний год реализации практики | за весь период реализации (2 года) |
| 1 | ***Вовлеченность в проект.***  1. Участники команды Слета. | До 7 человек | До 7 человек |
|  | 2. Участники Слета | 120 обучающихся | 220 обучающихся |
|  | 3. Привлеченные для помощи в реализации проекта (волонтеры). | 20 человек | 40 человек |
|  | 4. Участники заочного конкурса для волонтеров. | 50 человек | 122 человека |
|  | 5. Педагоги- руководители команд участников Слета. | 14 педагогов | 28 педагогов |
|  | 6. Педагоги - кураторы участников и команд заочного конкурса волонтеров (номинации "Я - доброволец", "Лучшая волонтерская инициатива"). | 12педагогов | 28 педагогов |
|  | 7. Эксперты, коучи, педагоги Слета и заочного конкурса. | 20 человек | 40 человек |
|  | 8. Представители НКО и руководители волонтерских региональных и муниципальных проектов. | 10 человек | 23 человека |
|  | 9. Представители СМИ. | 10 человек | 21 человек |
| 2 | ***Проведение мероприятий проекта.***   1. Организован Слет. | 1 | 2 |
|  | 1. Конкурс заочный для волонтёров | 1 | 2 |
|  | 1. Мастер классы 2. Воркшопы 3. Переговорные площадки 4. Пресс-конференции 5. Встречи с интересными людьми 6. Игры на командообразование | 5  5  2  2  2 | 12  10  4  5  4 |
| 3 | ***Освещение в СМИ и социальных сетях.***  1. Публикация статей о Слете и конкурсах в СМИ города (интернет газета «ЗАТО – ГОВОРИМ», «ИнфоСеверк», радио г. Северска, телевидение г. Северска, газета «Диалог»). | 10 | 23 |
|  | 2. В социальных сетях: посты и Пресс-релизы о конкурсе и Слете. | 10 | 21 |
|  | 3. Информационный охват о событии. | 300 человек молодежи и 100 представителей педагогической общественности, не менее 100 представителей общественности и НКО, не менее 50  представителей профессионального и экспертного сообщества. | 600 |
| 4 | ***Продукты проекта:***   1. Положение о Слете. | 1 | 2 |
|  | 2. Положение заочном конкурсе для волонтеров. | 1 | 2 |
|  | 3. Методические рекомендации для команд Слета; | 2 | 4 |
|  | 4. Сценарии мастер-классов и воркшопов, игр на командообразование. | 12 | 25 |
|  | 5. Программы Слета. | 2 | 4 |
| 5 | ***Качественным показателем проекта мы будем считать:***  1. Привлечение представителей НКО и профессионального сообщества к организации обучающих занятий в молодежь;  2. Акции и проекты, разработанные волонтерскими командами на Слете и представленные в заочном конкурсе. | 10  24 | 23  49 |
|  | 2. Качественными результатами можно считать реализацию акций, разработанных волонтерскими командами на Слете, на практике. | 14 | 28 |
| 6 | ***Предполагаемые социальные эффекты (отсроченные):***  1. Повышение интереса обучающихся, педагогов к добровольческой деятельности. | Создано 4 отряда волонтеров в образовательной организации. | Создано 8 отряда волонтеров в образовательной организации. |
|  | 2. Появление новой формы кратковременного обучения молодежи в сфере развития добровольчества (ежегодный Слет). | 1 | 2 |
|  | 3. Появление конкурсных мероприятий для волонтеров города (заочные волонтерские конкурсы). | 1 | 2 |
|  | 4. Включение молодежи в реальную практику по улучшению жизни местного сообщества через реализацию социальных инициатив, участие в волонтерской деятельности (через реализацию акций и волонтерских инициатив, разработанных командами на Слете). | Вовлечено 320 | Вовлечено 630 |

11. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участник | Описание его роли в реализации практики |
| 1 | Автор практики Ряписова Юлия Владимировна, оргкомитет Слета (определяется ежегодно Положением). | Проектирование образовательного события, организация Слета и конкурса, планирование, контроль, рефлексия.  Составление нормативно – правовых актов, согласование.  Организация взаимодействия с сетевыми и социальными партерами.  Подведение итогов, планирование на новый год. |
| 2 | Члены волонтерского отряда МБОУ «СОШ № 87» «Я – доброволец» (от 14 лет) – 20 человек. | Разработка проекта, Положений Слета и заочного конкурса, реализация этапов проектной инициативы, подготовка материалов Слета, участие в Слете в качестве волонтеров и менеджеров, организация и проведение мастер-классов, работа экспертами. |
| 3 | Педагоги, занимающиеся развитием гражданского образования и добровольческого движения в образовательных организациях муниципалитета. | Педагоги привлекались в качестве ведущих мастер-классов, воркшопов, экспертов конкурсных работ и кураторов команд на Слете. |
| 4 | НКО и организации занимающиеся добровольческой деятельностью в разных направлениях. | Привлекались представители НКО в качестве экспертов, участников и ведущих «Интересных встреч» и Пресс – конференций Слета, ведущих мастер – классов. НКО приглашали к себе команду – участницу Слета и конкурса для реализации на базе НКО своего добровольческого проекта или инициативы, помогали ей реализовать задуманное (методическая помощь, организационная помощь). |
| 5 | Волонтерские организации области. | Представители принимали участие в качестве экспертов, в качестве ведущих переговорных площадок и воркшопов, делились опытом работы с волонтерами, приглашали к себе для реализации проектов, предоставляли мерчи и наградную продукцию для награждения участников Слета и конкурса. |
| 6 | Учреждения области и муниципалитета, заинтересованные в развитии добровольческого движения в регионе, муниципалитете. | Представители принимали участие в качестве экспертов, в качестве ведущих переговорных площадок, предоставляли наградную продукцию для награждения участников Слета и конкурса. |
| 7 | Волонтерские команды г. Северска в количестве 7 обучающихсяобщеобразовательных организаций 14 – 18 лет. | Принимают участие в заочном конкурсе для волонтеров (представляют уже организованные акции и проекты и Портфолио волонтера), представляют опыт добровольческой деятельности и успешные практики, реализованные в школе и округе по месту жительства.  Принимая участие в Слете, команда волонтеров, обучающихся при поддержке педагогов-консультантов выявляет, формулирует и предлагает вариант решения выбранной социальной проблемы, по тематике Слета в виде добровольческой инициативы.  Проект или инициатива должна иметь практическую добровольческую направленность, быть актуальной для общеобразовательной организации, округа, микрорайона, города. |
| 8 | Социальные партнеры практики. | Представители принимали участие в качестве экспертов, в качестве ведущих переговорных площадок и воркшопов, делились опытом работы с волонтерами, предоставляли наградную продукцию для награждения участников Слета и конкурса. |

12. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

|  |  |
| --- | --- |
| Количество граждан, участвующих в реализации практики | Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики |
| Учащиеся школ и учреждений среднего профессионального образования – *не менее 200 человек.* | Учащиеся – *не менее 130 человек.* |
| Педагоги, руководители волонтерских отрядов, руководители добровольческих проектов в городе (результат - привлечение молодежи в добровольческую деятельность).  *Не менее 40 человек.* | Педагоги, руководители волонтерских отрядов, руководители добровольческих проектов в городе (результат - привлечение молодежи в добровольческую деятельность).  *Не менее 40 человек.* |
| Родители обучающихся (первые профориентационные пробы и социальный опыт). *Не менее 100 человек*. | Родители обучающихся (первые профориентационные пробы и социальный опыт). *Не менее 40 человек.* |
| Представители администрация города (формирование будущего управленческого состава, способного решать социальные проблемы, гражданское образование молодежи). *Не менее 10 человек*. | Представители общественности города (формирование будущего управленческого состава, способного решать социальные проблемы, гражданское образование молодежи).  *Не менее 10 человек.* |
| Социальные партнеры проекта (реклама своей деятельности, формирование базы потенциальных кадров из состава участников Фестиваля). *Не менее 10 человек.* | Социальные партнеры проекта (реклама своей деятельности, формирование базы потенциальных кадров из состава участников Слета). *Не менее 10 человек*. |
| Представители НКО города (результат - привлечение молодежи к работе в НКО в качестве волонтера).  *Не менее 10 человек.* | Представители НКО города (результат - привлечение молодежи к работе в НКО в качестве волонтера).  *Не менее 20 человек.* |
| Волонтерские организации области. *Не менее 5 организаций и 10 представителей.* | Популяризация идей добровольчества. *Не менее 5 организаций и 10 представителей.* |

13. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |
| --- |
| В образовательной организации бизнесом заниматься запрещено. Для реализации нашего проекта мы подали заявку на Всероссийский конкурс молодежных проектов 2020 года, организованный Федеральным агентством по делам молодежи в номинации «Добровольчество» и выиграли грант в 300.000 рублей. В 2021 году мы стали победителями Всероссийского конкурса «Добро не уходит на каникулы» с проектом, разработанном на Слете 2021 году и выиграли грант в размере 220 000 рублей. Это позволило нам закупить необходимое оборудование (3 принтера, 4 ноутбука, микрофоны, музыкальные колонки и проектор) для организации образовательного события мы закупили на 3 года канцелярию, сделали форму и заказали оформление, изготовить мерчи Слета и наградной печатный материал (благодарности, грамоты, сертификаты) для команд Слета и участников конкурса. Этого оборудования и материалов нам хватит на 3 года реализации практики.  В течение 2 лет призовой фонд для лучших команд Слета и победителей 2 номинаций заочного конкурса для волонтеров нам предоставляли наши партнеры: представители НКО, Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, депутаты Думы г. Северска, областной ресурсный центр добровольчества «#Бумеранг добра» г. Томск. |

14. Краткое описание практики

|  |
| --- |
| Наша проектная команда в течение 2 лет разрабатывает и проводит образовательное событие для волонтеров – Слет волонтёрский команд среди образовательных организаций г. Северска «Делать добро легко», который планировался для проведения 5 и 6 декабря (Международный День волонтера). В связи с пандемией в 2021 г. Слет был проведен в марте заочно (2 дня), команды находились у себя в учреждениях, занятия и мастер классы проводились через zoom конференции из МБОУ «СОШ № 87», практические задания выполнялись командами на месте. В 2022 году так же в связи с ограничительными мерами Слет проведен в марте очно.  Слет, как образовательное событие, организован в течение 2 дней. Первый день проходит обучение волонтерских команд школ и других образовательных организаций (тренинги и мастер - классы на командообразование, основы волонтерской деятельности, волонтерские акции и проекты, работа с партнерами, нетворкинг, Франдрайзинг). Второй день - переговорные площадки и воркшопы от известных людей региона, занимающихся добровольческой деятельностью, знакомство с региональными и всероссийскими добровольческими проектами, выступление представителей НКО муниципалитета и представление своих добровольческих практик, пресс – конференции на которых команды представляют свои разработанные в течение 2 дней инициативы и проекты.  До проведения Слета (за 1 месяц) мы проводим заочный конкурс для волонтеров в двух номинациях («Я – доброволец», «Лучшая волонтерская инициатива»). Это дает возможность уже существующих добровольческим отрядам представить свой опыт, активным волонтерам получить общественное признания своей деятельности, позволяет познакомить с практиками в сфере добровольчества молодёжь и общественность города, тиражировать лучший опыт волонтерской деятельности муниципалитета и оценить его экспертами. Награждение участников и победителей заочного конкурса проходит во второй день Слета на церемонии закрытия.  Содержательными направлениями Слета являются: обучение и новые формы работы с волонтерскими отрядами образовательных организаций (социальное проектирование, форсайт, Франдрайзинг, нетворкинг), привлечение партнеров и общественности к участию в добровольческой деятельности, формирование гражданской позиции молодежи.  Опыт организационной модели Слета конструктивно встраивается в образовательную среду города, способствует расширению социальных связей, выстраивает взаимоотношений с гражданскими институтами города и представителями профессионального, местного сообщества.  Модель организации нашего образовательного события является технологичной, что дает возможность внедрения элементов, форм и методов, применяемых при организации и проведении Слета, в деятельность любого муниципального образования (сети образовательных организаций и НКО). |

15. Действия по развертыванию практики

*Описание перечня мероприятий, которые были предприняты для реализации практики*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
| 1 | Организовать работу над проектом в команде с привлечением опытных тьюторов. Сформировать Оргкомитет Слета и конкурса, планирование основных организационных этапов образовательного события. | Проектная команда практики (опытные волонтеры, автор практики Ряписова Юлия Владимировна – руководитель Центра гражданского образования «Продвижение» МБОУ «СОШ № 87»). |
| 2 | Разработать и распространить Положение о Слете и программу, определить формы обучения волонтеров и организации события. Разработать и распространить Положение о заочном конкурсе. | Ряписова Ю.В., педагоги и эксперты, привлеченные к организации практики, представители администрации, партнеры практики. |
| 3 | Найти педагогов, использующих социально-активные технологии, привлечь их к проведению мастер-классов и тренингов на Слете, к экспертизе работ участников конкурса. | Ряписова Ю.В., волонтеры. |
| 4 | Привлечь специалистов из не педагогической среды в качестве экспертов на конкурс и коучей на Слет. | Ряписова Ю.В., волонтеры, представители администрации, представители НКО города и области. |
| 5 | Информационная компания по привлечению социальных партнеров к проекту. | Проектная команда практики. |
| 6 | Обеспечение научно-методического сопровождения образовательных организаций – партнеров по вопросам организации Слета, проведения практико-ориентированных занятий и семинаров с Оргкомитетом.  Составление и согласование сметы Слета с социальными партнерами. | Ряписова Ю.В., педагоги и эксперты, привлеченные к организации практики, партнеры практики. |
| 7 | Информационная компания по работе со СМИ и в социальных сетях. Привлечь обучающихся школ и волонтерские команды к участию в Слете и Конкурсе. | Проектная команда практики, представители администрации и партнеры практики. |
| 8 | Отбор участников Слета организационным комитетом, консультирование команд - участниц, проведение обучающего семинара для организаторов и партнеров, игротехников Слета, определение места и времени проведения Слета, приглашенных специалистов. | Ряписова Ю.В., педагоги и эксперты, привлеченные к организации практики, партнеры практики. |
| 9 | Разработать сценарии мастер – классов, воркшопов, переговорных площадок Слета, тематику пресс-конференций, «Интересных встреч». | Ряписова Ю.В., привлеченные педагоги – практики, представители НКО и волонтерских организаций, партнеры практики. |
| 10 | Подготовка методических комплектов для команд и экспертов, печатной продукции, мерчей, наградной брендовой продукции, призов. | Ряписова Ю.В., волонтеры, партнеры практики. |
| 11 | Проведение Слета волонтеров «Делать добро легко» - 2 дня. | Ряписова Ю.В., привлеченные педагоги – практики, представители НКО и волонтерских организаций. |
| 12 | Проведение заочного конкурс для волонтёрских команд образовательных организаций «Делать добро легко» в 2-х номинациях. | Ряписова Ю.В., привлеченные эксперты, представители НКО и волонтерских организаций. |
| 13 | Информационная кампания в социальных сетях и на сайтах организаторов о итогах заочного конкурса для волонтеров. | Ряписова Ю.В., волонтеры, партнеры практики. |
| 14 | Анализ итогов Слета и заочного конкурса, анализ анкет и отзывов участников и анкеты экспертов. Оформление информационных писем, пост - релиза по итогам Слета и конкурса, оформление отчетных документов, подведение итогов опроса и анкетирования участников, выставление на сайты ОО, Управления образования Администрации ЗАТО Северск, сайты партнеров Пост - релиза, статьи о Слете и фотографий, публикации в местной прессе, посты в социальных сетях, формирование планов организации практики на следующий год. | Ряписова Ю.В., проектная команда практики, партнеры практики, представители администрации, эксперты конкурса, педагоги – практики Слета. |
| 15 | Информационная компания по работе со СМИ для формирования позитивного образа волонтера, продвижение бренда Слета как образовательного события и конкурса в муниципалитете и регионе. | Ряписова Ю.В., проектная команда практики, партнеры практики, представители НКО и администрации. |
| 16 | Тиражирование модели организации Слета как практико-ориентированного образовательного события ежегодно (участие в конкурсах, конференциях, форумах с представлением практики). | Ряписова Ю.В., проектная команда практики. |

16. Нормативно-правовые акты, принятые для обеспечения реализации практики

*Принятые НПА*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА |
| 1 | Положение о Слете «Делать добро легко». | Определяет правила участия, направления, цели и задачи, приоритетные формы организации Слета. Описание регламента проведения, формы участия, правила предоставления заявки, организационный комитет, правила общей организации и участия в Слете, сроки и ответственных организаторов.  Данное положение в обязательном порядке утверждается Учредителем и нашими партнерами – соорганизатороми: Управление образованием Администрации ЗАТО Северск, Управление молодежной и семейной политике, физической культуре Администрации ЗАТО Северск, ОГБУ «Региональный центр развития образования» г. Томск, ОГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» (отдел «Ресурсный центр развития добровольчества Томской области #Бумерангдобра70»). |
| 2 | Положение о проведении открытого конкурса среди волонтерских команд  образовательных организаций Томской области «Делать добро легко | Определяет правила участия, номинации, цели и задачи, формы организации конкурса. Описывает регламента проведения, требования оформления конкурсных материалов, правила предоставления заявки, организационный комитет, критерии оценки конкурсных работ, сроки и ответственных организаторов.  Данное положение в обязательном порядке утверждается Учредителем и нашими партнерами – соорганизаторами: Управление образованием Администрации ЗАТО Северск, Управление молодежной и семейной политике, физической культуре Администрации ЗАТО Северск, ОГБУ «Региональный центр развития образования» г. Томск, ОГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» (отдел «Ресурсный центр развития добровольчества Томской области #Бумерангдобра70»). |
| 3 | Распоряжение Департамента образования ТО о проведении образовательных событий сети Центров гражданского образования Томской области, план образовательных событий 2020, 2021, 2022гг.  Распоряжение Департамента образования ТО об итогах Областного молодежного форума гражданских инициатив «Россия – это мы!» (составитель ОГБУ «РЦРО» г. Томск). | Определяет общие правила, направления, цели, приоритетные формы, способы участия в итоговых образовательных событиях Центров гражданского образования Томской области.  <http://rcro.tomsk.ru/2022/01/10/o-provedenii-v-2022-godu-otkry-ty-h-obrazovatel-ny-h-soby-tij-regional-noj-seti-tsentrov-grazhdanskogo-obrazovaniya-tomskoj-oblasti/>  Определены итоги проведения мероприятий. |
| 4 | Распоряжение МБОУ «СОШ № 87» об организации Слета и проведении заочного конкурса «Делать добро легко». | Определяет регламента проведения Слета, определяет ответственных за организацию практики в ОО. |
| 5 | Приказы образовательных организаций - участников Слета. | Возложение ответственности за жизнь и здоровье участников команд образовательных учреждений, принимающих участие в образовательном событии. |
| 6 | Приказ «Об итогах проведения открытых образовательных событий Центров гражданского образования» (составитель ОГБУ «РЦРО» г. Томск). | Определяет итоги проведения мероприятий и лиц – организаторов для награждения Благодарностями Департамента общего образования. |

*Измененные НПА*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Изменения, внесенные в НПА | Результат внесения изменений |
| - | ---- | ---- | ---- |

17. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание ресурса | Для каких целей данный ресурс необходим |
| 1 | Опытные волонтеры (команда и руководитель). | Разработка проекта, Положений Слета и заочного конкурса, реализация этапов проектной инициативы, подготовка материалов Слета, участие в Слете в качестве волонтеров и менеджеров, организация и проведение мастер-классов, работа экспертами. |
| 2 | Педагоги, занимающиеся развитием гражданского образования и добровольческого движения в образовательных организациях муниципалитета. | Для проведения мастер-классов, воркшопов, экспертов конкурсных работ и кураторов команд на Слете. |
| 3 | Ресурсы НКО и организации занимающиеся добровольческой деятельностью в разных направлениях (представители). | Для экспертизы работ участников конкурса, в качестве ведущих «Интересных встреч» и Пресс – конференций Слета, ведущих мастер – классов. НКО приглашали к себе команду – участница Слета и конкурса для реализации на базе НКО своих добровольческих проектов и инициатив, помогали им реализовать задуманное (методическая помощь, организационная помощь). |
| 4 | Волонтерские организации области (представители). | Для экспертизы конкурсных работ, в качестве ведущих переговорных площадок и воркшопов Слета, предоставляли мерчи и наградную продукцию для награждения участников Слета и конкурса. |
| 5 | Учреждения области и муниципалитета, заинтересованные в развитии добровольческого движения в регионе, муниципалитете (управленческие кадры). | Представители принимали участие в качестве экспертов, в качестве ведущих переговорных площадок, предоставляли наградную продукцию для награждения участников Слета и конкурса. Представители оказывали методическую помощь при разработке Положение Слета и конкурса, занимались продвижением практики в педагогических и управленческих кругах муниципалитета. |
| 6 | Техническое оборудование: ноутбуки 4 шт., проектор – 1 шт., МФУ – 3 шт., цветной принтер – 1 шт., интерактивные доски – 5 шт., музыкальное оборудование (колонки и микрофоны), флип-чат доска. | Для организации Слета (образовательных площадок команд, рабочих кабинетов организаторов и экспертов), печать методической продукции для участников Слета, программ Слета. |
| 7 | Канцелярия (бумага, ручки, маркеры, краски и кисточки, ватманы, маркеры) по количеству участников и команд. | Для организации работы команд Слета, экспертов, для проведения мастер – классов и воркшопов, игр на командообразование. |
| 8 | Мерчи для команд Слета (ручки, наклейки, закладки, магниты, программки). | Для поощрения команд Слета и участников конкурс, для продвижение бренда Слета как добровольческого образовательного события в муниципалитете и регионе. |
| 9 | Наградные материалы для лучших команд Слета и победителей конкурса (футболки с символикой Слета, подарочные сертификаты), призы. | Для поощрения участников Слета и заочного конкурса, педагогов и волонтёров, экспертов Слета. |
| 10 | Наградной печатный материал (Дипломы, грамоты, Благодарности, сертификаты). | Для поощрения участников Слета и заочного конкурса, педагогов и волонтёров, экспертов Слета. |
| 11 | Оформление: баннер Слета, гелиевые шары, мини-баннеры в кабинетах. | Для создания бренда Слета как добровольческого образовательного события. |
| 12 | 6 кабинетов для организации работы команд на Слете, актовый зал для открытия и закрытия Слета, для организации пресс-конференций и «Интересных встреч». | Для организации работы команд Слета, экспертов, для проведения мастер – классов и воркшопов, игр на командообразование. |
| 13 | Транспорт (автомобиль). | Для доставки канцелярии, методических материала в образовательные учреждения, где работают команды (в случае организации Слета дистанционно). |
| 14 | Столовая. | Для организации питания для участников Слета 2 дня (2-х разовое питание).  В 2021 питание участников оплачивалось за счет средств гранта), в 2022 году за счет участников Слета. |

18. Выгодополучатели

(*регион, предприниматели, жители т.п.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель/ группа выгодополучателей | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики |
| 1 | Обучающиеся образовательных организаций и молодежь г. Северска, участники заочного конкурса. | 1. Повышение правовой и проектной культуры обучающихся, педагогов в процессе образовательной деятельности.  2. Развитие навыков публичного выступления, работы в группе, первые профессиональные пробы, развитие социальной одаренности, самоопределение.  3. Первые профессиональные пробы (журналист, управляющий, лидер, менеджер, организатор социального опроса и т.д.).  4. Приобретение знаний о волонтерской деятельности, знакомство с возможностями деятельности волонтера, с образовательными онлайн ресурсами и НКО.  5. Получение возможности участие в муниципальных и региональных добровольческих событиях, акциях.  6. Приобретение преференций при поступлении в профессиональные учебные заведения. |
| 2 | Педагоги образовательных организаций г. Северска, педагоги – практики в сфере гражданского образования. | 1. Выявление лидеров добровольческого движения, практическое обучении участников волонтерского отряда школы, развитие гражданской компетентности обучающихся.  2. Приобретение участниками навыков решения проблемных полей образовательной организации, социальных проблем микрорайона с помощью технологий социального проектирования, образовательного Форсайта.  3. Повышение правовой и проектной культуры обучающихся, педагогов в процессе образовательной деятельности.  4. Появление новой формы кратковременного обучения детей и молодежи в сфере гражданского образования, добровольчества и развития практики социального проектирования.  5. Включение талантливой молодежи в реальную практику по улучшению жизни местного сообщества через реализацию проектов и акций, участие в волонтерской деятельности. |
| 3 | Родители обучающихся. | 1. Первые профориентационные пробы и социальный опыт.  2. Появление новой формы кратковременного обучения детей и молодежи в сфере гражданского образования и развития практики добровольческой деятельности.  3. Занятость молодежи в социально значимой деятельности.  3. Приобретение преференций при поступлении в профессиональные учебные заведения. |
| 4 | Представители администрации муниципалитета. | 1. Развитие волонтерского движения в муниципалитете, привлечение молодежи к участию в реальной социальной практике по решению проблем города.  2. Создание оптимальных условий для организации сетевого взаимодействия  организаций города, внедряющих инновации в области гражданского образования, развития и тиражирования эффективных практик обучения молодежи проектной деятельности в социальной сфере.  3. Приобретение участниками навыков взаимодействия с социальными  партнерами, представителями органов государственной власти и местного самоуправления при решении социальных проблем образовательной организации, микрорайона, муниципального образования. |
| 5 | Партнеры проекта. | 1. Разработка и внедрение в образовательную практику муниципалитета модели сетевого взаимодействия организаций в сфере гражданского образования молодежи и обучения волонтеров.  2. Появление новой формы кратковременного обучения детей и молодежи в сфере добровольческой деятельности.  3. Реклама своей деятельности, привлечение участников Слета к участию в волонтерских программах и акциях. |

19. Затраты на реализацию практики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат | Источник финансирования |
| 1 | Расходы на издательско-полиграфические услуги, в т.ч. изготовление макета, разработка дизайна. | 16000 | Средства гранта 2020г. (Росмолодежь) |
| 2 | Расходы на подарки, сувенирную продукцию. | 80000 | Средства гранта 2020г. (Росмолодежь), средства гранта 2021г. (конкурс «Добро не уходит на каникулы»), социальные партнеры. |
| 3 | Расходы на питание. | 72000 | Средства гранта 2020г. (Росмолодежь). |
| 4 | Расходы на закупку оборудования. | 200000 | Средства гранта 2020г. (Росмолодежь), средства гранта 2021г. (конкурс «Добро не уходит на каникулы»), социальные партнеры. |
| 5 | Расходы на канцелярские принадлежности. | 40000 | Средства гранта 2020г. (Росмолодежь), средства гранта 2021г. (конкурс «Добро не уходит на каникулы»), социальные партнеры. |
| 7 | Расходы на оплату образовательных и экспертных услуг. Расходы по оплате услуг специалистов, привлеченных на основании договоров об оказании услуг, задействованных в реализации проекта: ведущие мастер-классов и игрового моделирования 10 человек. | Каждый по 2 часа (1 час 500р). Итого 20 часов по 500р. За 2 года 20000 | Средства выделяли Администрация молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Адинистрации ЗАТО Северск на основе договоров. |
| 8 | Расходы на оформлении помещения. Расходы по оплате услуг оформления зала (шары гелий). 60 штук по 100, магниты для устойчивости гроздей 4 штуки по 200р. | 6800 | Социальные партнеры. |
| 9 | Расходы на изготовление полиграфической продукции (методические материалы, газета Слета). | 10000 | Социальные партнеры. |

20. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| За 2 года реализации практики создано 8 новых волонтерских отрядов в образовательных организациях города, в заочном конкурсе приняли участие 122 волонтера и 36 педагогов, в Слете приняли участие 220 учеников и 28 педагогов, 40 волонтеров – организаторов, представлено 49 проектов и волонтерских инициатив, 15 Портфолио волонтеров.  При дальнейшем анализе ситуации в муниципалитете и опросе участников Слета, выяснилось, что все команды Слета приняли участие в Областном слете волонтеров, 90 % участников Слета зарегистрировались в качестве волонтера на портале ДОБРО.РУ, 6 школ – участниц зарегистрировались на портале в качестве организации, 2 организации стали организаторами городских экологических акций. 70% участников Слета приняли участие в городских добровольческих акциях, 30% в конкурсах по добровольчеству в регионе. |

21. Краткая информация о лидере практики/команде проекта *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Ряписова Юлия Владимировна- руководитель Центра гражданского образования «Продвижение» МБОУ «СОШ № 87». Стаж работы 18 лет. Имеет статус регионального эксперта в сфере гражданского образования, социального проектирования, практик воспитания. Является автором программ гражданского образования «Ступени успеха», «Я – доброволец», программ подготовки школьных управляющих. Провидит мастер – классы и обучающие программы, организует стажировки для работающей молодежи, студентов и педагогов по темам: «Социальные инициативы», «Образовательный и профессиональный форсайт», «Нетворкинг», «Франдрайзинг в социальном проектировании и добровольческой деятельности», «Организация образовательных событий». Является организаторов межрегионального Фестиваля гражданских инициатив «Новый потенциал» (2010 – 2019г.), муниципального Слета для волонтеров «Делать добро легко» и регионального конкурса для волонтеров (с 2020г.). |

22. Ссылки на Интернет-ресурсы практики

*Ссылки на официальный сайт практики, группы в социальных сетях и т.п.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование ресурса | Ссылка на ресурс |
|  | Официальная страничка ДОО «Ровесник», ЦГО «Продвижение», первичного отделения РДШ, волонтерского отряда «Я – доброволец» МБОУ «СОШ № 87». | <https://vk.com/public162767588> |
|  | Сайт школы МБОУ «СОШ №87». | <http://school87.vseversk.ru/> |
|  | Сайты партнеров по реализации практики:  2. Управление по молодежной и семейной политики Администрации ЗАТО Северск  3. ОГБУ «РЦРО» г. Томск  4. МАУ «РЦО» г. Северск  5. Сетевое издание «ЗАТО - ГОВОРИМ» | <https://xn----7sbhlbh0a1awgee.xn--p1ai/divisions/front/division/id/40>/  <http://rcro.tomsk.ru/>  <http://center-edu.ssti.ru/>  <https://zato-govorim.ru/> |

23. Список контактов, ответственных за реализацию практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный (ФИО, должность) | Телефон, электронная почта |
| 1 | Ряписова Юлия Владимировна, руководитель Центра гражданского образования «Продвижение», заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «СОШ № 87» г. Северск, Томской области. | С.т. 8 906 958 6808  [yulya.ryapisova@mail.ru](mailto:yulya.ryapisova@mail.ru) |