Паспорт Проекта

**«Присуждение денежных поощрений как механизм выявления и поддержки талантливых детей города Зеленогорска Красноярского края»**

Номинация конкурса: Развитие человеческого капитала (практики работы с детьми и молодежью)

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| **«Присуждение денежных поощрений как механизм выявления и поддержки талантливых детей ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края»** |

1. Наименование региона, в котором была реализована практика

|  |
| --- |
| Красноярский край, ЗАТО г. Зеленогорск |

1. Предпосылки реализации

*Краткое описание ситуации, обусловившей реализацию практики*

|  |
| --- |
| Основанием для реализации практики стали основные документы сферы образования: Федеральный закон об образовании, Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», Концепция развития дополнительного образования детей, Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в которых позиция государства в работе с одарёнными детьми показана как стратегическая направляющая современной образовательной деятельности.Создание эффективной системы выявления и поддержки талантливых детей стало одним из приоритетов развития городской системы образования, обозначенных в муниципальной стратегии развития образования в городе Зеленогорске до 2030 года.Не менее важной составляющей в работе системы образование является поддержание и развитие социально одобряемой системы ценностей в детской и подростковой среде, противостояние асоциальным влияниям, повышение мотивации всех школьников к учебе, занятиям спортом, творческим развитием.Зеленогорской сфере образования в связи с приоритетами государства и муниципалитета необходимо было решить задачи:- по увеличению доли обучающихся, охваченных различными формами мероприятий, в том числе и конкурсных: от 65% (по состоянию на 2011 год) до 85%. - по обеспечению мер материального стимулирования достижений одаренных детей и деятельности педагогов муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих с ними работу. Для решения задач, и в целях создания условий для выявления, сопровождения и поддержки интеллектуально, художественно и спортивно одаренных детей в Зеленогорске была утверждена долгосрочная целевая программа «Одаренные дети» на 2012-2014 годы.  Особое внимание в эпоху развития производства и промышленности необходимо было уделить школьникам, увлеченным инженерно-техническим творчеством и проявляющим изобретательские способности уже с ранних лет.Поэтому одновременно с программой «Одаренные дети» была разработана и утверждена долгосрочная целевая программа «Детское техническое творчество в г. Зеленогорске» на 2012-2014 годы. Данным проектом поэтапно решались следующие проблемы:- создание и модернизация инфраструктуры для занятий детей техническим творчеством;- повышение квалификации педагогических кадров, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей научно-технической и спортивно-технической направленностей (далее – техническая направленность), в области современных видов инженерно-технической деятельности;- развитие системы учебно-исследовательских, научно-технических мероприятий в целях повышения мотивации детей к изобретательской и рационализаторской деятельности.С 2015 года направления, реализуемые программами, были объединены и нашли отражение в муниципальной программе «Развитие образования города Зеленогорска». Итогом работы с одаренными детьми является поощрение талантливой молодежи и педагогов, работающих с ними, денежными премиями. Для поддержки школьников 8-10 классов, увлеченных инженерно-техническим творчеством и естественнонаучными дисциплинами, по инициативе градообразующего предприятия АО «ПО ЭХЗ» с 2016 года учреждена стипендия генерального директора предприятия.  |

*Проблемы, которые должны были быть решены реализацией практики:*

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание проблемы |
|  | Недостаток мер в сфере образования для повышения мотивации детей к учебе, к желанию учиться |
|  | Недостаточный уровень вовлеченности школьников в конкурсные мероприятия  |
|  |  Необходимость создания на уровне муниципалитета формы публичного признания высоких достижений одаренных обучающихся и педагогов, работающих с ними  |
|  | Необходимость появления дополнительных методов стимулирования одаренных обучающихся к достижению более высоких наград на краевом и федеральном уровнях |
|  | Отсутствие способов оценки деятельности педагогов, работающих с одаренными детьми |

*Возможности, которые позволили реализовать практику:*

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности |
| 1. | Зеленогорск всегда славился талантливыми выпускниками.Многие из которых сегодня трудятся на предприятиях страны, развивают культуру, продвигают науку, пополняют краевую и федеральную копилку спортивными достижениями. Однако публичное признание своих способностей они получили за пределами города, будучи уже известными людьми. С утверждением федеральных документов появилась возможность морального и материального поощрения школьников и педагогов по итогам их деятельности.  |
| 2.  | Развитая инфраструктура городской среды, хорошее материально-техническое оснащение образовательных учреждений, пополнение методической базы в работе с одаренными детьми. |
| 3. | Появление на уровне региона базы данных «Одаренные дети Красноярья», фиксирующей каждое достижение ребенка, его педагога, и способной выстраивать рейтинг участников. |
| 4. | Наличие сильных кадров: подготовленных учителей, профессиональных методистов и управленческого корпуса. В городе функционируют 12 школ,9 учреждений дополнительного образования разных по профилю, 25 детских садов. Деятельность учреждений обеспечивают центр обеспечения деятельности образовательных учреждений (ЦОДОУ) и городской методический центр (ГМЦ).  |
| 5. | Система дополнительного образования, успешно преодолевшая с середины 1990-х годов все этапы реформирования дополнительного образования, способная реагировать на вызовы времени и образовательные запросы родителей и детей. |
| 6. | Заинтересованность градообразующего предприятия ОАО «ПО ЭХЗ» в развитии культурного потенциала населения посредством тесного сотрудничества с системой образования. Всесторонняя помощь и финансовая поддержка со стороны завода в реализации проектов и инициатив зеленогорского образования. |
| 7. | Органы местного самоуправления ежегодно при формировании бюджета большую часть (чуть больше половины) выделяют на развитие образования.Это означает, что образование детей является безусловным приоритетом для муниципалитета.  |

1. Результаты проекта (что было достигнуто) – по возможности в измеримых величинах

| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя | Комментарий |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Доля обучающихся, охваченных различными формами мероприятий, в том числе и конкурсных, в 2011 году и в 2017 году, % | 65 → 81 | Увеличение доли обучающихся, охваченных различными формами мероприятий, в том числе и конкурсных |
|  | Число обучающихся, занесенных в базу данных (БД) «Одаренные дети Красноярья», в 2014 году и в 2017 году, чел. | 969 → 1822 | Увеличение количества обучающихся, занесенных в БД «Одаренные дети Красноярья» |
|  | Количество достижений обучающихся в 2014 году и в 2107 году, шт. | 1822 → 3625 | Увеличение количества достижений обучающихся, занесенных в БД «Одаренные дети Красноярья» |
|  | Доля педагогов, занимающихся с одаренными детьми, от общего числа педагогов в муниципалитете в 2011 году и в 2017 году, % | 4,7 → 11,5 | Увеличение доли педагогов, занимающихся с одаренными детьми, увеличилось |
|  | 2015 год | 2016 год | 2017 год |
|  | Количество педагогов МБОУ, награжденных денежными премиями, чел./объем средств, руб. | 35 / 240 000. | 22 / 194 300 | итоги не подведены / 253460 |
|  | Количество обучающихся 5-11 классов, получивших премии Главы ЗАТО г. Зеленогорска, чел. / объем средств, руб. | 94 / 312 456 | 91 / 327 684 | 88 / 328 410 |

1. *Участники проекта внедрения практики*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участник | Описание его роли в проекте внедрения практики |
|  | Администрация ЗАТО г. Зеленогорска | Утверждение нормативно-правовых актов, регламентирующих мероприятие, участие в церемонии награждения, ежегодное выделение бюджетных средств в рамках муниципальной программы «Развитие образования» |
|  | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска | Подготовка проектов нормативно-правовых актов, проведение мониторинга деятельности образовательных учреждений по итогам работы с одаренными детьми, информирование населения о проведении конкурса, проведение конкурсного отбора одаренных обучающихся по итогам учебного года, информирование населения о результатах конкурса, организация проведения торжественной церемонии награждения одаренных обучающихся премией Главы ЗАТО г. Зеленогорска и педагогов денежной премией, работа со СМИ |
|  | АО «ПО ЭХЗ» | Участие в подготовке нормативных документов, участие в церемонии награждения, ежеквартальное выделение средств на стипендию генерального директора ЭХЗ |
|  | МКУ «Комитет по делам культуры» | Организация проведения торжественной церемонии награждения одаренных обучающихся и педагогов |
|  | Образовательные учреждения г. Зеленогорска | Сопровождение обучающихся в региональных, всероссийских и международных конкурсах, заполнение краевой базы данных «Одаренные дети Красноярья» в течение учебного года, определение талантливых обучающихся и педагогов для участия в конкурсном отборе на присуждение премий  |
|  | Педагоги образовательных учреждений г. Зеленогорска | Организация подготовки обучающихся к конкурсным мероприятиям, организация подготовки представлений на участников конкурсного отбора на присуждение премий Главы ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Обучающиеся образовательных учреждений г. Зеленогорска | Участие в конкурсных мероприятиях, участие в торжественной церемонии награждения одаренных обучающихся премией Главы ЗАТО г. Зеленогорска |

1. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Проблемное поле**1. Необходимость создания на уровне муниципалитета формы поощрения одаренных обучающихся и педагогов, работающих с ними, по итогам их деятельности.
2. Отсутствие дополнительных методов стимулирования одаренных обучающихся к достижению более высоких наград на краевом и федеральном уровнях.
3. Отсутствие способов оценки деятельности педагогов, работающих с одаренными детьми.
4. Недостаток мер в сфере образования для повышения мотивации детей к учебе, к желанию учиться.
5. Небольшой охват школьников конкурсными мероприятиями
 | **Решение**1. Присуждение премий Главы ЗАТО г.Зеленогорска обучающимся.
2. Проведение конкурсного отбора педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих деятельность с одаренными детьми, на материальное стимулирование.
3. Финансовое обеспечение практики в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования в городе Зеленогорске», утвержденной постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.11.2015 № 295-п
4. Проведение конкурсного отбора на стипендию генерального директора АО «ПО ЭХЗ»

**Ключевые ресурсы**1.Бюджетные средства в рамках муниципальной программы «Развитие образования в городе Зеленогорске», утвержденной постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.11.2015 № 295-п2. Материально-техническая база и кадровый потенциал Управления образования, муниципальных образовательных учреждений и партнеров.3. Наличие краевой базы данных «Одаренные дети Красноярья»4. Личные средства генерального директора АО «ПО «ЭХЗ» | **Уникальность** 1. Присуждение премий Главы ЗАТО г.  Зеленогорска и стипендий генерального директора АО «ПО Электрохимический завод» является частью эффективной системы выявления и поддержки талантливых детей.
2. Практика позволяет стимулировать одаренных обучающихся к достижению более высоких наград на краевом и федеральном уровнях.
3. Практика позволяет повышать число обучающихся, вовлеченных в конкурсные мероприятия.
4. Практика позволяет стимулировать педагогических работников в работе с одаренными детьми.

  | **Скрытое преимущество**1. Рост достижений обучающихся.
2. В муниципальных образовательных учреждениях реализуются проекты, направленные на работу с одаренными детьми.
3. Более высокое положение г. Зеленогорска в рейтинге муниципалитетов Красноярского края в направлении работы с одаренными детьми.
4. Занятость детей в свободное от учебы время.
5. Рост числа детей разных социальных групп: детей с ОВЗ, детей-инвалидов, детей из семей СОП, в различные мероприятия, в том числе и конкурсные.
6. Мотивация детей к учебе, повышение интереса к школе, и кружкам и секциям.
7. Мотивация родителей к занятиям с детьми, их воспитанию.
 | **Целевые группы клиентов**1. Обучающиеся муниципальных образовательных учреждений г. Зеленогорска2. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений г. Зеленогорска  |
| **Расходы**Ежегодные денежные поощрения обучающимся (328410 рублей) 5-11 классов и педагогическим работникам (253460 рублей).Ежегодные денежные поощрения (48000) обучающимся 8-10 классов (АО «ПО ЭХЗ»).Расходы Управления образования, муниципальных образовательных учреждений и партнеров:Заработная плата сотрудников и начисления на оплату трудаКоммунальные услугиУслуги связиТехническое обслуживание | **Доходы**Муниципальные образовательные учреждения привлекают грантовые средства на реализацию проектов, направленных на работу с одаренными детьми.  |

1. Действия по развертыванию практики – перечень мероприятий, которые были предприняты для того, чтобы реализовать практику

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
|  | Утверждение городского плана массовых (конкурсных) мероприятий для обучающихся  | Управление образования Администрации ЗАТО г.Зеленогорска |
|  | Утверждение школьного плана массовых (конкурсных) мероприятий для обучающихся  | Образовательные учреждения г. Зеленогорска |
|  | Информирование о региональных, всероссийских, международных конкурсах в течение учебного года | Управление образования Администрации ЗАТО г.Зеленогорска,МУП ТРК «Зеленогорск» |
|  | Вовлечение, сопровождение обучающихся в конкурсных мероприятиях | Образовательные учреждения г. Зеленогорска |
|  | Проведение школьных туров всероссийских конкурсных мероприятий, определение победителей и участников | Образовательные учреждения г. Зеленогорска |
|  | Проведение муниципальных туров всероссийских конкурсных мероприятий, определение победителей и участников | Управление образования Администрации ЗАТО г.Зеленогорска, образовательные учреждения г. Зеленогорска |
|  | Определение критериев конкурсного отбора одаренных обучающихся и педагогов, работающих с одаренными детьми на присуждение премий (денежных поощрений) | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Утверждение Положений о конкурсном отборе | Администрация ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Проведение конкурсного отбора, работа комиссий  | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Подготовка проекта распоряжения Администрации ЗАТО г.Зеленогорска об утверждении списка обучающихся 5-10 классов на присуждение премий Главы ЗАТО г.Зеленогорска  | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Подготовка проекта распоряжения Администрации ЗАТО г. Зеленогорска об утверждении списка выпускников на присуждение премий Главы ЗАТО г.Зеленогорска  | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Подготовка проекта распоряжения Администрации ЗАТО г.Зеленогорска об утверждении списка педагогов , работающих с одаренными детьми, на материальное стимулирование  | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска |
|  | Подготовка проекта решения генерального директора АО «ПО ЭХЗ» об утверждении списка обучающихся на присуждение стипендий обучающимся 8-10 классов  | Управление АО «ПО ЭХЗ» |
|  | Организация проведения торжественной церемонии по итогам каждого конкурсного отбора (5 раз в год) | Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска,МКУ «Комитет по делам культуры»,АО «ПО ЭХЗ» |

1. Нормативно-правовое обеспечение реализации практики – какие нормативные правовые акты были разработаны или утверждены для того, чтобы практика была реализована

*Принятые НПА:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА (в аспекте реализации практики) |
| 1. | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 26.08.2011 № 316-п «Об утверждении городской долгосрочной целевой программы «Одаренные дети г. Зеленогорска» на 2012-2014 годы | Предусмотрено финансовое, организационное, методическое обеспечение мероприятий, установлены размеры премий |
| 2. | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 17.08.2011 № 298 -п «Об утверждении городской долгосрочной целевой программы «Детское техническое творчество в г. Зеленогорске» на 2012-2014 годы | Предусмотрено финансовое, организационное, методическое обеспечение мероприятий по развитию детского технического творчества  |
| 3.  | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.11.2015 № 295-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городе Зеленогорске» | Предусмотрено финансовое, организационное, управленческое обеспечение мероприятий, установлены размеры премий |
| 4. | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 16.05.2014 № 133-п «Об утверждении Положения «О стипендиях Главы ЗАТО г. Зеленогорска» | Определены условия проведения конкурсного отбора на присуждение премии, категория участников  |
| 5. | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 27.08.2012 № 324-п «Об утверждении Положения о материальном стимулировании педагогов муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих работу с одаренными детьми» | Определены условия проведения конкурсного отбора на присуждение денежной премии педагогам, критерии и условия отбора |
| 6. | Положение о стипендии генерального директора АО «ПО ЭХЗ» | Определены условия проведения конкурсного отбора на присуждение стипендии, критерии и условия отбора |

*Измененные НПА:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Изменения, внесенные в НПА | Результат внесения изменений |
|  | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 18.09.2014 № 261-п «О внесении изменений в Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 27.08.2012 № 324-п «Об утверждении Положения о материальном стимулировании педагогов муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих работу с одаренными детьми» | -исключены формулировки наименования программы, утратившей силы;-внесены уточнения категорий педагогов, участвующих в конкурсном отборе | в связи с изменениями, в конкурсном отборе могут принять участие педагоги, подготовившие победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников на премию в размере 10,0 тыс.р. |

1. Выгодополучатели (стейкхолдеры): регион, предприниматели, жители

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель /группа выгодополучателей | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики |
|  | Обучающиеся образовательных учреждений г. Зеленогорска | Повышение мотивации к успешной учебе, стремлении к новым достижениям, формирование портфолио личных достижений, влияние на выбор профессии, учет личных достижений при поступлении в ВУЗ  |
|  | Родители обучающихся | Повышенное внимание к образованию и воспитанию детей, поддержка их участия в конкурсах и выборе профессии  |
|  | Педагоги образовательных учреждений г. Зеленогорска | Формирование портфолио педагога, повышение мотивации к работе с одаренными детьми, зачет результата в конкурсе педагогов, работающих с одаренными детьми, стимулирующие выплаты к заработной плате  |
|  | Руководители образовательных учреждений г. Зеленогорска | Анализ, совершенствование работы с одаренными детьми и профориентационной работе в образовательном учреждении, стимулирующие выплаты к заработной плате |
|  | Жители города | Формирование положительного имиджа городской системы образования, мотивация к обучению детей в образовательных учреждениях города |
|  | Муниципалитет  | Демонстрация лучших результатов сферы образования, формирование положительного имиджа городской системы образования, формирование базы данных «Одаренные дети Красноярья», развитие системы работы с талантливой молодежью, стратегия развития профориентационной работы со школьниками  |
|  | Красноярский край | Формирование базы данных «Одаренные дети Красноярья», развитие системы работы с талантливой молодежью  |

1. Затраты на реализацию проекта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат |
| Премия Главы ЗАТО г. Зеленогорска обучающимся |
|  | Выплата премий Главы ЗАТО г.Зеленогорска обучающимся 5-10 классов муниципальных образовательных учреждений  | 60000,00 |
|  | Выплата премий Главы ЗАТО г.Зеленогорска выпускникам муниципальных образовательных учреждений  | 222000,00 |
|  | Приобретение сертификатов | 2275, 00 |
|  | Приобретение рамок  | 14560,00 |
|  | Приобретение цветов | 29575,00 |
| **Итого:** | **328410,00** |
| Материальное стимулирование педагогов, осуществляющих работу с одаренными детьми |
|  | Выплата денежных премий педагогам муниципальных образовательных учреждений  | 230000,00 |
|  | Приобретение сертификатов | 1150,00 |
|  | Приобретение рамок  | 7360,00 |
|  | Приобретение цветов | 14950,00 |
| **Итого:** |  **253460,00** |
| Стипендия генерального директора АО «ПО ЭХЗ»  |
| 1. | Выплата стипендий обучающимся 8-10 классов муниципальных образовательных учреждений  | 96000,00 |
| 2. | Приобретение сертификатов | 400,00 |
| 3. | Приобретение рамок | 1640,00 |
| 4. | Приобретение цветов | 9000,00 |
| **Итого:** | **107040,00** |

1. Список контактов ответственных за реализацию Проекта в регионе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный(ФИО, должность) | Телефон, электронная почта |
|  | Корчашкин Павел Евгеньевич, Глава ЗАТО г. Зеленогорска | +7(391)69 95101zato\_glava@admin.zelenogorsk.ru |
|  | Коваленко Лариса Васильевна, заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы | +7(391)69 95105klb@admin.zelenogorsk.ru |
|  | Парфенчикова Людмила Владимировна, руководитель Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска | +7(391)69 35198+7(923)3127473secretar@guo.zelenogorsk.ru |