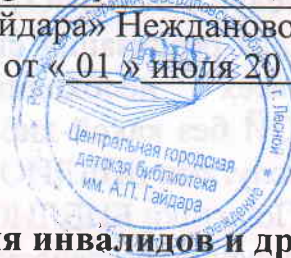


Утверждена приказом  
Директора МБУ «ЦГДБ им. А.П.  
Гайдара» Неждановой Э.И.  
от « 01 » июля 20 16г. № 67-1



**ПОЛИТИКА**  
**обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи**  
**в МБУ «Центральная городская детская библиотека им. А.П. Гайдара»**  
*(наименование организации)*

**1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.**

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений МБУ «Центральная городская детская библиотека им. А.П. Гайдара» (далее - БИБЛИОТЕКА) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками БИБЛИОТЕКИ (далее - Сотрудники).

1.1. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами<sup>29</sup>.

<sup>29</sup> Могут быть указаны нормативные правовые документы субъекта Российской Федерации

1.2. Цель Политики БИБЛИОТЕКИ – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в БИБЛИОТЕКЕ, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых БИБЛИОТЕКОЙ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами БИБЛИОТЕКИ.

Задачи Политики БИБЛИОТЕКИ:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками БИБЛИОТЕКИ;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам БИБЛИОТЕКИ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к БИБЛИОТЕКЕ и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания Политики БИБЛИОТЕКИ о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в БИБЛИОТЕКЕ, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц БИБЛИОТЕКИ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) обеспечение проектирования, строительства и приемки с 01 июля 2016 года вновь вводимых в эксплуатацию в результате строительства, капитального ремонта, реконструкции, модернизации объектов БИБЛИОТЕКИ, в которых осуществляется предоставление услуг, а также обеспечение закупки с 01 июля 2016 года транспортных средств для обслуживания населения с соблюдением



требований к их доступности для инвалидов, установленных статьей 15 Федерального закона, а также норм и правил, предусмотренных пунктом 41 перечня национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2014 №1521;

е) заключение дополнительных соглашений с арендодателем по включению в проекты договоров аренды объекта (зданий и помещений, занимаемых БИБЛИОТЕКОЙ) положений о выполнении собственником объекта требований по обеспечению условий доступности для инвалидов данного объекта;

ж) отражение на официальном сайте БИБЛИОТЕКИ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов БИБЛИОТЕКИ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые в Политике понятия и определения.**

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

## **3. Основные принципы деятельности БИБЛИОТЕКИ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

3.1. Деятельность БИБЛИОТЕКИ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание

им при этом необходимой помощи в БИБЛИОТЕКЕ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

4.1. Все Сотрудники БИБЛИОТЕКИ должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Сотрудников БИБЛИОТЕКИ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

**5. Управление деятельностью БИБЛИОТЕКИ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.** Эффективное управление деятельностью БИБЛИОТЕКИ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора БИБЛИОТЕКИ, заместителей директора, руководителей структурных подразделений и Сотрудников БИБЛИОТЕКИ.

5.1. Директор БИБЛИОТЕКИ определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в БИБЛИОТЕКЕ.

5.2. Заместители директора БИБЛИОТЕКИ отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляют контроль за реализацией Политики в БИБЛИОТЕКЕ.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Сотрудники БИБЛИОТЕКИ осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.



5.5. Основные положения Политики БИБЛИОТЕКИ доводятся до сведения всех Сотрудников БИБЛИОТЕКИ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

**6. Условия доступности объектов БИБЛИОТЕКИ в соответствии с установленными требованиями.**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников БИБЛИОТЕКИ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников БИБЛИОТЕКИ, в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

**7. Условия доступности услуг БИБЛИОТЕКИ в соответствии с установленными требованиями.**

7.1. Оказание Сотрудниками БИБЛИОТЕКИ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Оказание Сотрудниками БИБЛИОТЕКИ, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

---

<sup>30</sup> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи»

7.3. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в БИБЛИОТЕКЕ:**

8.1. Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) БИБЛИОТЕКИ территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;

8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг<sup>31</sup>;

8.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории БИБЛИОТЕКИ, а также при пользовании услугами, предоставляемыми БИБЛИОТЕКОЙ.

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики.**

9.1. Директор БИБЛИОТЕКИ, его заместители, и Сотрудники БИБЛИОТЕКИ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам БИБЛИОТЕКИ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. Внесение изменений.**

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор БИБЛИОТЕКИ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

Список лиц, ознакомленных  
с ПОЛИТИКОЙ обеспечения условий доступности для инвалидов и других  
маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также  
оказания им при этом необходимой помощи

в МБУ «Центральная городская детская библиотека им. А.П. Гайдара»

№ п/п	Ф.И.О.	должность	подпись
1.	Абашкин В.В.	дворник	✓ <i>Абашкин</i> 11.10
2.	Анисимова О.В.	главный библиотекарь	11.10.16 <i>О.Анисимова</i>
3.	Бабкина Л.В.	гардеробщик	11.10.16 <i>Бабкина</i>
4.	Гудкова Н.К.	уборщик служебных помещений	11.10.16 <i>Гудкова</i>
5.	Дряхлова И.В.	главный библиотекарь	11.10.16 <i>И.Дряхлова</i>
6.	Журавлева Л.С.	библиотекарь	11.10.16 <i>Л.Журавлева</i>
7.	Зайченко Н.В.	ведущий библиотекарь	11.10.16 <i>Н.Зайченко</i>
8.	Зенкович С.И.	ведущий библиотекарь	11.10.16 <i>С.Зенкович</i>
9.	Знаева Н.В.	библиотекарь	<i>Знаева</i> 10.10.16
10.	Кадыров Р.Т.	инженер-программист	11.10.16 <i>Р.Кадыров</i>
11.	Камаева Т.В.	заместитель директора по ИМР	11.10.16 <i>Камаева</i>
12.	Касимова Е.Е.	главный библиограф	<i>Е.Касимова</i> 11.10.16
13.	Киченко Е.А.	заместитель	<i>Киченко</i> 10.10.16



		директора по ОМР	
14.	Курлыкина С.П.	ведущий библиотекарь	<i>Кур</i> 11.10.16
15.	Лабадина Н.П.	библиотекарь структурного подразделения	<i>Лабад</i> 11.10.16
16.	Лунева Н.В.	заместитель директора по АХЧ	<i>Лун</i> 11.10.16
17.	Михеева Д.С.	главный библиотекарь	<i>Мих</i> 11.10.16
18.	Мызникова А.И.	главный библиотекарь	11.10.16. <i>Мыз</i>
19.	Новеньких Ю.Н.	библиотекарь	11.10.16 <i>Ю.Н.</i>
20.	Пупкова М.В.	библиотекарь	11.10.16 <i>Пуп</i>
21.	Путилова А.В.	ведущий библиотекарь	11.10.16 <i>Пут</i>
22.	Саурова Х.М.	библиотекарь структурного подразделения	<i>С</i> 10.10.16
23.	Чемезова Н.А.	главный библиотекарь	<i>Чем</i> 10.10.16
24.	Шабанова И.И.	библиотекарь	<i>И.И. Шабанов</i> 11.10.16
25.	Шумова Л.А.	ведущий библиотекарь	11.10.16 <i>Шум</i>

26. *Архимова Вероника  
Васильевна* *главный  
библиотекарь* *ВВ* 11.10.16