

Паспорт практики

1. Наименование практики

Присуждение стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» одаренным школьникам

2. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

г. Зеленогорск, Красноярский край

3. Предпосылки реализации

Описание проблемной ситуации или потребности в развитии, послужившей причиной внедрения практики

Выявление и поддержка одаренных школьников является важной составной частью системы работы с одаренными детьми. На уровне муниципалитета ежегодно учреждаются премии Главы ЗАТО г. Зеленогорска одаренным учащимся 5-10 классов и выпускникам образовательных учреждений. Учитывая, что г. Зеленогорск – это территория присутствия Госкорпорации «Росатом», логично предположить, что Госкорпорация также заинтересована в выявлении одаренных школьников с целью привлечения их в будущем в отрасль. Однако выпускники г. Зеленогорска преимущественно были ориентированы на поступление на гуманитарные специальности. Доля выпускников школ, поступивших на инженерно-технические специальности ВУЗов и ССУЗов в 2016 году составляла только 23,2%. Результаты ЕГЭ выпускников по математике в 2017 году были ниже, чем в среднем по Российской Федерации. Средний балл составлял 44,1 (в РФ – 49,8). Для сравнения – средний балл ЕГЭ по русскому языку в 2017 году составлял 70,8 (в РФ – 63). Таким образом, проблема состояла в том, что Россия, г. Зеленогорск и Госкорпорация «Росатом» нуждались в подготовке кадров для высокотехнологичных отраслей экономики, а система общего образования г. Зеленогорска преимущественно ориентировала детей на освоение гуманитарных специальностей.

4. Сроки реализации практики

С января 2017 года по настоящее время.

5. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики

Результаты ЕГЭ выпускников по математике (средний балл) в 2016 году – 49,62.

Доля выпускников школ, поступивших на инженерно-технические и естественнонаучные специальности ВУЗов и ССУЗов 2016 году – 23,2%.

6. Цель (цели) и задачи практики

Цель - выявление и поддержка одаренных школьников, ориентированных на поступление на инженерно-технические и естественнонаучные специальности ВУЗов и ССУЗов, востребованных на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

Задачи:

1) Повышать мотивацию учащихся:

- к изучению на углубленном уровне математики, физики, информатики, биологии, химии, экологии;
- к участию в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах научно-технической и естественнонаучной направленности;
- к освоению специальностей, востребованных на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

2) Морально и материально поощрять обучающихся, удостоенных стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод».

3) Сформировать кадровый резерв АО «ПО «Электрохимический завод» из числа выпускников, удостоенных стипендии.

7. Возможности, которые позволили реализовать практику

№	Описание возможности
1.	Личная инициатива генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» С.В. Филимонова.
2.	Многолетние партнерские отношения Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска и АО «ПО «Электрохимический завод».

8. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

№	Описание подхода
1	Принципиальным подходом во внедрении проекта является включение механизма морального и материального стимулирования обучающихся как меры по повышению мотивации школьников к изучению на углубленном уровне математики, физики, информатики, биологии, химии, экологии; к участию в конкурсных мероприятиях научно-технической и естественнонаучной направленности; к освоению специальностей, востребованных на предприятиях Госкорпорации «Росатом». Главной составляющей практики стало проведение торжественного награждения обучающихся по итогам конкурсных отборов как форме публичного признания достижений обучающихся. Церемония награждения проводится два раза в год в музейно-выставочном центре АО «ПО «Электрохимический завод». Генеральный директор лично вручает сертификаты на право получения стипендии. Мероприятие проходят с участием родителей, руководителей

	<p>образовательных учреждений, с привлечением представителей общественности, депутатов, СМИ, почетных граждан города, ветеранов организаций. Стипендиаты знакомят присутствующих о своих достижениях, демонстрируют результаты проектно-исследовательских работ.</p> <p>Важной составляющей является формирование кадрового резерва АО «ПО «Электрохимический завод» из числа выпускников, удостоенных стипендии. Управление образования поддерживает с ними связь, докладывает генеральному директору об их успехах в учебе в ВУЗе.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9. Результаты практики (что было достигнуто)

№	Показатель, единица измерения	Значение показателя	
		за последний год реализации практики	за весь период реализации
1.	Количество учащихся 8-10 классов, удостоенных стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод», чел.	6	27
2.	Количество выпускников из числа стипендиатов, включенных в кадровый резерв АО «ПО «Электрохимический завод», чел.	3	11
3.	Количество учащихся 5-11 классов, вовлеченных в профориентационную работу, направленную на освоение инженерно-технических и естественнонаучных специальностей, востребованных на предприятиях Госкорпорации «Росатом», чел.	1050	Более 6000

10. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

№	Участник	Описание его роли в реализации практики
1.	Филимонов С.В., генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»	Инициатор практики, финансирование выплат стипендии из личных денежных средств, ежегодно проводит встречи со школьниками по итогам участия в чемпионате «Юные профессионалы Топливной компании Росатома», экскурсии на АО «ПО «Электрохимический завод»
2.	Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска	Подготовка писем, приказов о проведении отбора претендентов на присвоение стипендии, организация работы конкурсной комиссии, организация профориентационных проектов и мероприятий совместно с АО "ПО ЭХЗ", организация и проведение церемоний награждения, работа со СМИ
3.	АО «ПО «Электрохимический завод»	Организация и проведение церемоний награждения, проведение профориентационных мероприятий совместно с АО «ПО «Электрохимический завод», освещение мероприятий в газете «Импульс»
4.	МУП «ТРК «Зеленогорск»	Освещение мероприятий в газете «Панорама», на городском радио «Зеленый город», в новостях ТВИН
5.	Образовательные учреждения г. Зеленогорска	Определение талантливых обучающихся для участия в конкурсном отборе на присуждение стипендии, подготовка пакета документов, организация выплат стипендиатам, организация профориентационных мероприятий совместно с АО «ПО «Электрохимический завод»
6.	Педагоги образовательных учреждений г. Зеленогорска	Организация участия обучающихся в профориентационных мероприятиях, организация подготовки представлений на участников конкурсного отбора на присуждение стипендии
7.	Обучающиеся образовательных учреждений	Участие в профориентационных мероприятиях, участие в конкурсном отборе, в торжественной церемонии

г. Зеленогорска	награждения одаренных обучающихся премией Главы ЗАТО г. Зеленогорска
-----------------	----------------------------------------------------------------------

11. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

Количество граждан, участвующих в реализации практики	Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики
10	6000

12. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

Проблемное поле	Решение	Уникальность	Скрытое преимущество	Целевые группы клиентов
<p>1. Недостаток мер в сфере образования для повышения мотивации детей к освоению предметов естественнонаучного и физико-математического циклов, к научно-техническому творчеству.</p> <p>2. Небольшая доля выпускников школ выбирает инженерно-технические и естественнонаучные специальности ВУЗов и ССУЗов.</p> <p>3. Единицы возвращаются работать на предприятия Госкорпорации "Росатом".</p>	<p>1. Проведение конкурсного отбора на присуждение стипендии генерального директора АО «ПО "Электрохимический завод».</p> <p>Критерии отбора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отличная учеба; - достижения в конкурсных мероприятиях; - участие в профориентационных мероприятиях, проводимых совместно с АО «ПО "Электрохимический завод» <p>Ключевые ресурсы</p> <p>1. Личные средства генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод».</p> <p>2. Кадровый потенциал Управления образования,</p>	<p>1. Личная инициатива генерального директора АО «ПО Электрохимический завод» С.В. Филимонова.</p> <p>2. Выплаты осуществляются из личных средств С.В. Филимонова.</p> <p>3. Практика позволяет стимулировать учащихся к изучению на углубленном уровне физики, математики, информатики, биологии, химии, экологии.</p> <p>4. Практика позволяет стимулировать одаренных обучающихся к достижению более высоких результатов в краевых и</p>	<p>1. Улучшение результатов ЕГЭ по математике, физике, информатике, химии, биологии.</p> <p>2. Занятость детей в свободное от учебы время.</p> <p>3. Рост учебных и внеучебных достижений обучающихся.</p> <p>4. Мотивация детей к учебе, повышение интереса к школе, кружкам и секциям.</p> <p>5. Мотивация родителей к занятиям с детьми, их воспитанию.</p> <p>6. Формир</p>	<p>1. Обучающиеся 8-10 классов образовательных учреждений г. Зеленогорска</p>

	муниципальных образовательных учреждений и партнеров.	федеральных конкурсных мероприятиях. 5. Практика позволяет стимулировать учащихся к освоению специальностей, востребованных на предприятиях Госкорпорации «Росатом».	ование кадрового резерва АО «ПО «Электрохимический завод» из числа наиболее одаренных школьников.	
<p align="center">Расходы</p> <p>Ежегодные денежные поощрения (96 000 руб.) обучающимся 8-10 классов.</p> <p>Расходы Управления образования, муниципальных образовательных учреждений и партнеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заработная плата сотрудников и начисления на оплату труда - коммунальные услуги - услуги связи - техническое обслуживание 		<p align="center">Доходы</p> <p>Муниципальные образовательные учреждения привлекают грантовые средства на реализацию проектов, направленных на работу с одаренными детьми.</p>		

13. Краткое описание практики

Стипендия генерального директора АО «ПО "Электрохимический завод» присуждается два раз в год по следующим номинациям:

- в области естественных наук (биология, химия, экология);
- в области физико-математических наук (физика, математика, информатика);
- в области технического творчества (авиа-, авто-, судомоделирование, мотоконструирование, мотоспорт, трассовый моделизм, картинг, начальное техническое моделирование, техническое макетирование, радиоспорт, радиоэлектроника, ракетостроение, робототехника и легоконструирование, научно-техническая проектно-исследовательская деятельность).

Под высокими результатами понимается наличие у обучающегося одновременно трех групп результатов в соответствии с ФГОС общего образования:

- предметных результатов: наличие отличных оценок по итогам четверти, полугодия, год в области естественных наук – по биологии, химии, экологии; в области физико-математических наук и в области технического творчества

- физике, математике, информатике;
- метапредметных результатов: наличие побед и (или) призовых мест в очных городских, региональных, российских, международных конкурсных мероприятиях в области естественных, физико-математических наук и технического творчества;
- личностных результатов: активное участие в профориентационных и социально-значимых мероприятиях.

Стипендиями поощряются обучающиеся 8-10 классов общеобразовательных учреждений г. Зеленогорска.

Ходатайства на присуждение стипендии могут подать общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования г. Зеленогорска.

В каждой номинации присуждается по одной стипендии в размере четырех тысяч рублей в месяц два раза в год:

- по итогам первого полугодия текущего учебного года, включая летний период (с 01 июня по 31 декабря) (далее – первое полугодие текущего учебного года);
- по итогам второго полугодия текущего учебного года (с 01 января по 31 мая).

Стипендии выплачиваются обучающимся один раз в месяц в течение четырех месяцев: - с февраля по май текущего года по итогам первого полугодия текущего учебного года;- с сентября по декабрь текущего года по итогам второго полугодия текущего учебного года.

Стипендии вручаются генеральным директором АО «ПО ЭХЗ» в торжественной обстановке.

14. Действия по развертыванию практики

Описание перечня мероприятий, которые были предприняты для реализации практики

№	Описание мероприятия	Исполнитель
1.	Разработка Положения о стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод», разработка критериев отбора одаренных школьников, порядка работы конкурсной комиссии	Управление образования
2.	Утверждение Положения	Генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»
3.	Информирование учащихся, педагогов, родителей	Управление образования, образовательные учреждения
4.	Подготовка ходатайств, сбор ходатайств на присуждение стипендии два раза в год	Образовательные учреждения, Управление образования

5.	Проведение конкурсного отбора два раза в год	Управление образования, АО «ПО «Электрохимический завод»
6.	Подготовка и проведение церемонии награждения два раза в год	Управление образования, АО «ПО «Электрохимический завод»
7.	Перечисление денежных средств на счета образовательных учреждений	Генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»
8.	Выплата стипендии ежемесячно в периоды сентябрь – декабрь и февраль - май	Образовательные учреждения
9.	Отслеживание успехов стипендиатов во время обучения в ВУЗе	Управление образования, АО «ПО «Электрохимический завод»

15. Нормативно-правовые акты, принятые для обеспечения реализации практики

Принятые НПА

№	Наименование НПА	Результат принятия НПА
1.	Положение о стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» (утверждено Генеральным директором)	Запуск практики присвоения стипендии
2.	Приказы Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска, запускающие процедуру по итогам полугодия (издаются два раза в год)	Утвержден Порядок работы комиссии. Утвержден состав конкурсной комиссии
3.	Протокол конкурсной комиссии (утверждаются генеральным директором два раза в год)	Утвержден список стипендиатов по итогам полугодия

Измененные НПА

№	Наименование НПА	Изменения, внесенные в НПА	Результат внесения изменений
1.	О внесении изменений в Положение о стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» от 12.01.2018	Внесено требование, что повторно претендовать на получение стипендии учащийся может не ранее, чем	Сократилось число школьников, удостоенных стипендии повторно. То есть увеличилось число школьников, получивших стипендию.

		через один год после завершения выплат	
2.	О внесении изменений в Положение о стипендии генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» от 15.05.2020	Возможность представлять достижения в дистанционных конкурсных мероприятиях	Возросло число претендентов на получение стипендии. Число могло сократиться в связи с уменьшением числа мероприятий, проходящих в очном формате из-за пандемии.

16. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

№	Описание ресурса	Для каких целей данный ресурс необходим
1.	Личные финансовые средства генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод»	Выплата стипендии
2.	Команда организаторов	Реализация проекта (трудовые затраты)
3.	Музейно-выставочный центр АО «ПО «Электрохимический завод»	База для проведения церемонии награждения
4.	Материально-техническое обеспечение	Компьютер, интернет, бумага, картридж для работы конкурсной комиссии. Сертификаты, рамки, цветы для церемонии награждения

17. Выгодополучатели

(регион, предприниматели, жители т.п.)

№	Выгодополучатель/ группа выгодополучателей	Описание выгод, полученных в результате внедрения практики
1.	Учащиеся 8-10 классов	Признание достижений одаренных учащихся, финансовая поддержка, включение в кадровый резерв АО «ПО «Электрохимический завод».
2.	Учащиеся 5-11 классов	Профессиональное самоопределение через систему профориентационных мероприятий.
3.	Родители обучающихся	Повышенное внимание к образованию и воспитанию детей, поддержка их участия в конкурсах и выборе профессии

4.	Педагоги образовательных учреждений г. Зеленогорска	Формирование портфолио педагога, повышение мотивации к работе с одаренными детьми, стимулирующие выплаты к заработной плате
5.	Руководители образовательных учреждений г. Зеленогорска	Анализ, совершенствование работы с одаренными детьми и профориентационной работе в образовательном учреждении, стимулирующие выплаты к заработной плате
6.	Жители города	Формирование положительного имиджа АО «ПО «Электрохимический завод», городской системы образования, мотивация к обучению детей в образовательных учреждениях города
7.	Муниципалитет	Демонстрация лучших результатов сферы образования, формирование положительного имиджа городской системы образования, развитие системы работы с талантливой молодежью, стратегия развития профориентационной работы со школьниками
8.	АО «ПО «Электрохимический завод»	Формирование положительного имиджа АО «ПО «Электрохимический завод», формирование кадрового резерва из числа наиболее одаренных молодых людей

18. Затраты на реализацию практики

№	Статья затрат	Объем затрат в год	Источник финансирования
1.	Выплата стипендии	6 чел. x 16 000 руб. = 96 000 руб.	Личные средства Филимонова С.В.
2.	Сертификаты	400 руб.	АО «ПО «Электрохимический завод»
3.	Рамки	900 руб.	АО «ПО «Электрохимический завод»
4.	Цветы	3000 руб.	АО «ПО «Электрохимический завод»
5.	ИТОГО	100 300 руб. в год	

19. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики

Результаты ЕГЭ выпускников по математике - средний балл вырос с 44,1 до 54,9.

Доля выпускников школ, поступивших на инженерно-технические специальности ВУЗов и ССУЗов выросла с 25,0% до 34,6%.

20. Краткая информация о лидере практики/команде проекта

ФИЛИМОНОВ СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ, генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод». Образование: высшее, Уральский политехнический институт по специальности инженер-физик (молекулярно-кинетические и ядерно-физические процессы). Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почета, лауреат всероссийского рейтинга «Руководитель года - 2017».

Занимал различные должности Электрохимического завода: работал инженером-системотехником Информационно-вычислительного центра, главным диспетчером производственно-технического отдела, заместителем главного инженера по разделительному производству, с 2008 года - директор и член совета директоров АО «ПО «Электрохимический завод».

Сергей Васильевич активно поддерживает проекты в области профориентационной работы со школьниками: «Школьный технопарк», «Бережливое производство», «Технологии бизнеса – в образование» и др., ежегодно лично встречается с участниками чемпионата «Юные профессионалы Топливной компании Росатома», с участниками экскурсии на АО «ПО ЭХЗ».

21. Ссылки на интернет-ресурсы практики

Ссылки на официальный сайт практики, группы в социальных сетях и т.п.

№	Наименование ресурса	Ссылка на ресурс
	Группа «Школьные технопарки ТВЭЛ» Примеры публикаций:	https://vk.com/club139330552
	Церемония награждения февраль 2021	https://vk.com/club139330552?w=wall-139330552_250
	Церемония награждения март 2020	https://vk.com/club139330552?w=wall-139330552_215
	Церемония награждения сентябрь 2018	https://vk.com/club139330552?w=wall-139330552_150
	Церемония награждения март 2018	https://vk.com/club139330552?w=wall-139330552_144
	Церемония награждения январь	https://vk.com/club139330552?w=wall-

2018	Церемония награждения сентябрь 2017	139330552_129 https://vk.com/club139330552?w=wall-139330552_50
------	----------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

22. Список контактов, ответственных за реализацию практики

№	Ответственный (ФИО, должность)	Телефон, электронная почта
1.	Китаева Ольга Петровна, заместитель начальника отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска	8(39169)3-51-98 inspektor2@eduzgr.ru
2.	Якубович Ирина Владимировна, методист МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»	8(39169)3-85-48 metodist10@yandex.ru